



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «ДУГАЛАК»

Д.С. Лобов

2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА
В ООО «ДУГАЛАК»**

П-ОТ-07-23

Г. Ярославль

2023 год

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в организации и процедуры по достижению этих целей. В соответствии с Трудовым кодексом РФ работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Настоящее Положение о системе управления охраной труда в ООО «ДУГАЛАК» (далее - СУОТ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" и другими нормативно-правовыми актами по охране труда.

Настоящее Положение о СУОТ устанавливает порядок функционирования СУОТ на территории ООО «ДУГАЛАК», осуществляющей деятельность по производству синтетических смол по адресу: г. Ярославль, ул. Спартаковская, 1К. при разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Положение о СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы в организации.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем Положении использованы положения следующих стандартов и нормативных документов:

Трудовой кодекс РФ ;

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" ;

Постановление Правительства РФ N 2464 "О порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда" ;

ГОСТ 12.0.230-2007 "ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования" ;

ГОСТ Р ИСО 45001-2020 "Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению" ;

ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию" ;

ГОСТ Р 12.0.010-2009 "Система стандартов безопасности труда. Определение опасностей и оценка рисков" ;

ГОСТ Р 58771-2019 "Менеджмент риска. Технологии оценки риска" ;

Приказ Роструда от 21.03.2019 N 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы

управления охраной труда" .

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение о СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

Обеспечение функционирования СУОТ осуществляются с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

Положение о СУОТ обеспечивает достижение согласно политике (стратегии) ООО «ДУГАЛАК» в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

Положение о СУОТ разработано в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением генерального директора ООО «ДУГАЛАК», с учётом потребностей и ожиданий работников ООО «ДУГАЛАК», а также других заинтересованных сторон.

Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в ООО «ДУГАЛАК», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях ООО «ДУГАЛАК», находящихся в ведении генерального директора.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам ООО «ДУГАЛАК», распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, расположенных на производственной территории по адресу г. Ярославль, ул. Спартаковская, 1К, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности

СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ. С этой целью, дополнительно, разработано и утверждено положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

4. ПОЛИТИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Политика в области охраны труда является публичной декларацией ООО «ДУГАЛАК» о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика по охране труда является разделом Положения о СУОТ, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

Политика по охране труда в организации:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в организации, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства компании по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство компании совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает индивидуальные особенности работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

з) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

и) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;
- обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
- обучение в области охраны труда;
- внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с

учетом требований законодательства;

- приобретение и монтаж установок (автоматов) с питьевой водой для работников;
- организация мест общего отдыха и психоэмоциональной разгрузки;
- установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, отвечающих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;
- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ в ООО «ДУГАЛАК» не реже 1 раза в 3 года.

5. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда с учетом настоящего Положения о СУОТ.

Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий по охране труда утвержденных в ООО «ДУГАЛАК».

Цели формируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

Количество целей по охране труда определяются с учетом специфики производственной деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета:

1) применимых норм;

2) результатов оценки рисков;

3) результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

Цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ, пересматриваются ежегодно.

6. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННЫМ ЛИЦАМ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ПОЛНОМОЧИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФУНКЦИЙ (ОБЯЗАННОСТЕЙ) В РАМКАХ

ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

Назначение работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации осуществляется с учетом должностных и рабочих обязанностей.

Компания организует и создает безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

С целью обеспечения безопасных условий труда работодатель делегирует предусмотренные Трудовым кодексом обязанности и права путем назначения работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий.

В ООО «ДУГАЛАК» устанавливается двухуровневая система управления охраной труда.

Уровни управления охраной труда:

На уровне управления "А" устанавливаются обязанности для:

- 1) Генерального директора ООО "ДУГАЛАК";
- 2) Начальника отдела по охране труда, промышленной безопасности и экологии;

На уровне управления "Б" устанавливаются обязанности для:

- 1) руководителей структурных подразделений, их заместителей;
- 2) специалиста по охране труда;
- 3) работников.

Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

1) Генеральный директор ООО «ДУГАЛАК» - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;

2) Начальник отдела по охране труда, промышленной безопасности и экологии - организация работ по охране труда;

3) Руководители структурного подразделения, его заместители:

- обеспечение функционирования СУОТ на уровне структурного подразделения;
- организация подготовки по охране труда (инструктажи на рабочем месте);
- участие в разработке, согласовании и обновлении инструкций по охране труда для работников;
- участие в организации управления профессиональными рисками;
- обеспечение участия работников структурного подразделения (их представителя) в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;
- участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- информирование работодателя о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;
- обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;
- приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечение размещения в общедоступных местах структурного подразделения

документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников данного подразделения и иных лиц;

- принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

4) специалист по охране труда:

- координация всех направлений функционирования СУОТ;
- разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда. Перечень утверждает генеральный директор;

- обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;

- контроль за соблюдением требований охраны труда;

- мониторинг состояния условий и охраны труда;

- разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;

- разработка, согласование и обновление локальных нормативных актов (проектов), содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда;

- оказание методической помощи руководителям структурных подразделений (их заместителям) при разработке и обновлении инструкций по охране труда для работников;

- участие в управлении профессиональными рисками;

- участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

5) Работники ООО «ДУГАЛАК» обязаны:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной

деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ И ИХ УЧАСТИЕ В СУОТ

Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда необходимо обеспечивать в том числе с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ с применением вопросников или в устной беседе.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда в ООО «ДУГАЛАК» обеспечена координация и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

8. ПЛАНИРОВАНИЕ

Относящиеся к деятельности организации государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

При планировании СУОТ приняты во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

В Плане мероприятий по охране труда ООО «ДУГАЛАК» указаны следующие сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

При составлении Плана мероприятий по охране труда ООО «ДУГАЛАК» учтен перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учтен имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

9. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда в ООО «ДУГАЛАК» проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс

взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОНР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

В ООО «ДУГАЛАК» обеспечено систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка.

Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в организации опасностей или снижение уровня профессионального риска.

Оценка рисков проводится комиссией в составе: начальника отдела ПБ, ОТ и Э, непосредственного руководителя подразделения, специалистом по ОТ и с привлечением квалифицированного персонала.

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

Для обеспечения функционирования СУОТ в ООО «ДУГАЛАК» организованы следующие мероприятия:

а) определяются необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивается подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

в) организована непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документируется информация об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в организации в соответствии с нормами трудового законодательства.

При информировании работников организованы следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

11. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СУОТ

Основными процессами по охране труда являются:

а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

г) проведение обучения работников;

д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

м) санитарно-бытовое обеспечение работников;

н) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

о) обеспечение социального страхования работников;

п) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами

исполнительной власти и профсоюзного контроля;

- р) реагирование на аварийные ситуации;
- с) реагирование на несчастные случаи;
- т) реагирование на профессиональные заболевания.

Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ ООО «ДУГАЛАК». По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации формируется по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

12. РЕАГИРОВАНИЕ НА НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

Процесс реагирования на несчастные случаи включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в ООО «ДУГАЛАК», а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), в ООО «ДУГАЛАК», исходя из действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечено проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

13. ОЦЕНКА РЕЗЬЛТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления настоящим положением утвержден порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ.

В порядке контроля и оценки результативности функционирования СУОТ необходимо определить:

а) объект контроля, включая:

1) соблюдение законодательных и иных требований;

2) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;

3) степень достижения целей в области охраны труда;

б) методы контроля показателей;

в) критерии оценки показателей в области охраны труда;

г) виды контроля.

Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ содержит, в том числе:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

К контролю реализации процедур и мероприятий по охране труда относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления в организации реализована многоступенчатая форма контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных руководителем ООО «ДУГАЛАК» на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц ООО «ДУГАЛАК» в области охраны труда, перераспределение ресурсов;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности

функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

Информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности документируется и находится на хранении в отделе ПБ, ОТ и Э.

Результаты контроля используются в организации для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

14. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ разрабатываются и фиксируются в локальных нормативно-правовых актах организации, а также путем изменения настоящего Положения о СУОТ.

Корректирующие действия необходимо разрабатывать в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

15. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ

С целью организации управления документами СУОТ определены формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения работодателя и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями работодателя, обеспечивающие функционирование СУОТ, в том числе лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ.

16. РАССЫЛКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ

Подлинник настоящего Положения на время срока действия хранится в отделе ПБ, ОТ и Э.

Периодическая проверка настоящего Положения проводится ответственным специалистом отдела ПБ, ОТ и Э по мере необходимости.

Ответственность за поддержание в актуальном состоянии документа, а также доведение информации о месте размещения актуальной версии до всех заинтересованных подразделений несёт Директор.

Примерный перечень документации СУОТ ООО «ДУГАЛАК»

1. Политика, цели и задачи организации в области охраны труда.
2. Действующие в организации программы обучения по охране труда (программы инструктажей).
3. Планы мероприятий по охране труда.
4. Распределение ключевых обязанностей по охране труда и по обеспечению функционирования СУОТ (организационно-распорядительные документы по предприятию).
5. Перечень основных опасностей и рисков, вытекающих из деятельности организации, мероприятия по их предотвращению, снижению и уменьшению.
6. Положения, инструкции по охране труда и другие внутренние документы, используемые в рамках СУОТ.
7. Организационно-распорядительные документы организации касающиеся разработки, внедрения и функционирования СУОТ (приказы и распоряжения по внедрению СУОТ, результатам анализа СУОТ со стороны руководства, проведению внутренних аудитов и т.п.).
8. Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории организации.

Примерный перечень записей СУОТ

1. Протоколы заседаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников.
2. Журналы, в которых ведутся:
 - регистрация вводных инструктажей по охране труда;
 - регистрация первичных, периодических, целевых и внеплановых инструктажей на рабочем месте;
 - регистрация инструктажей по охране труда для подрядных организаций и других лиц, находящихся на территории работодателя;
 - учет инструкций по охране труда для работников;
 - учет выдачи инструкций по охране труда работникам;
 - регистрации несчастных случаев на производстве.

3. Карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

4. Заключения о прохождении работниками предварительных, периодических и других медицинских осмотров (обследований).

5. Разрешительные документы на проведение работ повышенной опасности (наряд-допуск).

6. Акты допуска подрядных организаций.

7. Результаты специальной оценки условий труда.

8. Результаты оценки профессионального риска.

9. Результаты текущего, реагирующего контроля.

10. Результаты аудита СУОТ.

11. Результаты анализа функционирования системы управления охраной труда высшим руководством.

12. Перечень государственных нормативных требования охраны труда, действующих в организации.

Приложение 3

Перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

| | Опасность | ID | Опасное событие | | Меры управления/контроля профессиональных рисков |
|---|--|------|---|-------|---|
| 1 | Транспортное средство, в том числе погрузчик | 1.1. | Наезд транспорта на человека | 1.1.1 | Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств по территории работодателя, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности |
| | | | | 1.1.2 | Подача звуковых сигналов при движении и своевременное применение систем торможения в случае обнаружения на пути следования транспорта человека |
| | | | | 1.1.3 | Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, в том числе с применением отбойников и ограждений |
| | | | | 1.1.4 | Оборудование путей пересечения пешеходными переходами, светофорами |
| | | 1.2. | Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия | 1.2.1 | Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, оборудование путей пересечения пешеходными переходами, светофорами |

| | | | | | |
|---|--|------|--|--------|--|
| | | 1.3. | Раздавливание человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами | 1.3.1 | Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя, разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, оборудование путей пересечения пешеходными переходами, светофорами |
| | | 1.4. | Опрокидывание транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов | 1.4.1 | Соблюдение предельной грузоподъемности транспортных средств, соблюдение требований охраны труда при подъеме, перемещении, размещении грузов, соблюдение требований к строповке грузов |
| | | 1.5. | Опрокидывание транспортного средства при проведении работ | 1.5.1 | Обеспечение устойчивого положения транспортного средства, исключающего его внезапное неконтролируемое перемещение |
| 2 | Вредные химические вещества в воздухе рабочей зоны | 2.1. | Отравление воздушными взвешиваемыми вредными химическими веществами в воздухе рабочей зоны | 2.1.1 | Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических |
| | | | | 2.1.2 | Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции |
| | | | | 2.1.3 | Применение систем аварийной остановки производственных процессов, предотвращающих наступление неблагоприятных последствий |
| | | | | 2.1.4 | Очистка оборудования, загрязненного веществами, обладающими остронаправленным механизмом действия, до начала работ по ремонту и обслуживанию такого оборудования |
| | | | | 2.1.5 | Наличие аварийного комплекта СИЗ на складах хранения веществ, обладающих остронаправленным механизмом действия |
| | | | | 2.1.6 | Не допущение очистки оборудования, вентиляционных систем, заготовок, готовых изделий, полов и стен от пыли сжатым воздухом без применения СИЗ |
| | | | | 2.1.7 | Удаление воздуха из помещений системами вентиляции способом, исключающим прохождение его через зону дыхания работающих на постоянных рабочих местах |
| | | | | 2.1.8 | Оснащение устройствами местной вытяжной вентиляции промышленного оборудования, характеризующегося выделением пыли, эксплуатация которого приводит к превышению гигиенических нормативов в воздухе рабочей зоны с постоянными рабочими местами |
| | | | | 2.1.9 | Проведение работ с концентрированными кислотами и щелочами в изолированных помещениях с использованием аппаратуры, оборудованной местной вытяжной вентиляцией |
| | | | | 2.1.10 | Использование для работы с веществами, обладающими остронаправленным механизмом действия, герметичного оборудования или систем автоматизированного и/или дистанционного управления процессом |

| | | | | | |
|---|--|------|--|---|--|
| | | | 2.1.11 | Оборудование емкостей, сборников, мерных сосудов технологических жидкостей, розлив которых приводит к формированию в рабочей зоне уровней загрязнения, превышающих гигиенические нормативы, системой сигнализации о максимальном допустимом уровне заполнения, использование уровнемеров для контроля содержания в емкостях таких технологических жидкостей | |
| | | | 2.1.12 | Установка в рабочих помещениях гидрантов, фонтанчиков с автоматическим включением или души для немедленного смывания химических веществ, обладающих раздражающим действием, при их попадании на кожные покровы и слизистые оболочки глаз | |
| | | | 2.1.13 | Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда | |
| | | | 2.1.14 | Использование средств индивидуальной защиты | |
| | | | 2.1.15 | Регулярное техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, инструмента и приспособлений | |
| | | | 2.1.16 | Устройство кабин наблюдения и дистанционного управления | |
| | | | 2.1.17 | Оборудование технологических линий электрическими блокировками, обеспечивающими, в первую очередь, пуск аспирационных систем и газопылеулавливающих установок, а затем технологического оборудования | |
| | | | 2.1.18 | Механизация и автоматизация, применение дистанционного управления операциями и производственными процессами | |
| | | | 2.1.19 | Своевременное удаление и обезвреживание производственных отходов | |
| | | | 2.1.20 | Приготовление рабочих составов химических веществ при работающей вентиляции с использованием соответствующих СИЗ | |
| | | | 2.1.21 | Осуществление слива использованных растворов из аппаратов способом, исключающим контакт работников с растворами, попадание растворов на пол помещения, выделение вредных веществ в воздух рабочей зоны | |
| | | | 2.1.22 | Размещение химических веществ в складских помещениях по технологическим картам, разработанным в соответствии с паспортами безопасности химической продукции. | |
| | | | 2.1.23 | Хранение химических веществ с учетом их совместимости | |
| 3 | Недостаток кислорода в воздухе рабочей зоны в замкнутых технологических емкостях, из-за вытеснения его другими газами или жидкостями | 3.1. | Развитие гипоксии или удушья из-за недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях | 3.1.1 | Назначение лиц, ответственных за организацию и безопасное проведение работ |
| | | | | 3.1.2 | Периодический осмотр средств коллективной и индивидуальной защиты |
| | | | | 3.1.3 | Организация первичного и периодического обучения работников |

| | | | | | |
|---|---------------------------------------|-----|---|---|---|
| | | | | безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда | |
| | | | 3.1.4 | Блокировка (тепловая, электрическая, механическая) оборудования и процессов (в том числе блокировка для обеспечения защиты от проникновения технологических и хозяйственно-бытовых жидкостей, сточков и газов в рабочую зону) в соответствующем ограниченном и (или) замкнутом пространстве | |
| | | | 3.1.5 | Исключение опасной работы (процедуры) в ограниченном и (или) замкнутом пространстве и (или) сокращение времени ее выполнения | |
| | | | 3.1.6 | Замена опасной работы (процедуры) менее опасной | |
| | | | 3.1.7 | Дублирование средств измерения параметров рабочей среды или индикаторов (средств сигнализации) | |
| | | | 3.1.8 | Дублирование средств связи | |
| | | | 3.1.9 | Использование коллективных средств защиты, в том числе вентиляции | |
| | | | 3.1.10 | Использование средств индивидуальной защиты | |
| | | | 3.1.11 | Организация выдачи исправных средств измерений (сигнализации), средств связи, средств индивидуальной защиты в соответствии с указаниями эксплуатационной документации изготовителя, а также обеспечение своевременности их обслуживания, периодической проверки, браковки | |
| | | | 3.1.12 | Проведение очистки ограниченных и (или) замкнутых пространств от вредных веществ до входа работников | |
| | | | 3.1.13 | Измерения параметров среды | |
| | | | 3.1.14 | Использование средств измерений и сигнализации о недостатке кислорода и (или) загазованности воздуха | |
| 4 | Жидкость, имеющая высокую температуру | 4.1 | Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру | 4.1.1 | Применение закрытых систем (ограждений) для горячих сред, установка изоляции, разделяющих защитных устройств, уменьшение площади контакта |
| | | | | 4.1.2 | Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах |
| | | | | 4.1.3 | Правильное применение СИЗ |
| | | 4.2 | Ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру | 4.2.1 | Применение закрытых систем (ограждений) для горячих сред, установка изоляции, разделяющих защитных устройств, уменьшение площади контакта |

| | | | | | |
|---|--|------|--|--------|---|
| | | | | 4.2.2 | Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах |
| | | | | 4.2.3 | Правильное применение СИЗ |
| | | 4.3 | Тепловой удар при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха | 4.3.1 | Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах |
| | | | | 4.3.2 | Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при повышении температуры воздуха. |
| 5 | Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30° | 5.1. | Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках | 5.1.1 | Проведение инструктажа на рабочем месте |
| | | | | 5.1.2 | Улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя/сидя), чередование рабочих поз) |
| | | | | 5.1.3 | Применение механизированных, подручных средств |
| | | | | 5.1.4 | Соблюдение требований государственных стандартов, исключение нарушений основных требований эргономики |
| | | | | 5.1.5 | Соблюдение режимов труда и отдыха |
| | | | | 5.1.6 | Организация рабочего места для наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человека |
| 6 | Электрический ток | 6.1 | Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением | 6.1.1. | Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности |
| | | 6.2 | Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования | 6.2.1. | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности |

| | | | | | |
|---|--|-----|---|--------|--|
| | | 6.3 | Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ | 6.3.1. | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда |
| | | 6.4 | Воздействие электрической дуги | 6.4.1. | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда |
| | Шаговое напряжение | 6.5 | Поражение электрическим током | 6.5.1 | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда |
| | Искры, возникающие вследствие накопления статического электричества, в том числе при работе во взрыво-пожароопасной среде | 6.6 | Ожог, пожар или взрыв при искровом зажигании взрыво-пожароопасной среды | 6.5.2. | Применение знаков безопасности, исключение источников искрообразования во взрыво-пожароопасной среде |
| | | | | 6.5.3. | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности |
| 7 | <p>Электросварочные и газосварочные работы во взрывопожароопасных помещениях</p> <p>Сварочные (резательные) работы.</p> <p>Огневые работы (включая временные огневые работы), связанные с аварийно-восстановительным ремонтом оборудования, резкой и отогреванием оборудования и коммуникаций и работы во взрывоопасных и пожароопасных помещениях</p> | 7.1 | Электрический удар; пожар; сварочные брызги; шум; ожоги | | <p>Организация места проведения работ</p> <p>Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности</p> |
| 8 | Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м | 8.1 | Падение с высоты или из-за перепада высот на поверхности | 8.1.1 | Использование в качестве СИЗ системы крепления человека к якорному устройству таким образом, чтобы предотвратить падение или остановить падение человека |

Разработал:


Начальник отдела по ПБ, ОТ и Э:

 _____ О.А. Зинсман

" 01 " 03 2023 г.

Согласовал:

Менеджер по персоналу

 _____ ВВ Соловьев

" 01 " 03 2023 г.